

ALTEMA'DAPTE N° 6



Chers collaborateurs, chères collaboratrices,

Retrouvez ci-dessous les dernières informations de notre programme ALTEMA'DAPTE visant à mieux intégrer, au sein du Groupe, la diversité, la prévention des risques, la qualité de vie et la sécurité au travail, la responsabilité sociétale, dans son système de management.

1. Les résultats du Bilan carbone

Nous l'évoquons dans notre dernier Altema'dapte, le Groupe ALTEMA avait le souhait de réaliser une analyse de notre bilan carbone. Ce bilan permet de quantifier l'empreinte carbone du Groupe et de ses actions spécifiques afin de mieux comprendre et gérer son impact sur le changement climatique. Il est à la base de l'évaluation de notre empreinte carbone et permet d'envisager les pistes d'optimisation et/ou de réduction de notre empreinte écologique.

L'équipe HSE s'est attelée à recueillir des données précises sur nos activités, nos processus de production et notre consommation d'énergie. Toutes ces données ont été transmises à notre partenaire EKODEV qui les ont analysées, traitées, comparées.

Leur analyse a permis de réaliser un portrait détaillé de notre organisation et de son impact sur l'environnement, mettant en lumière à la fois nos réussites et les domaines où des améliorations sont nécessaires.

L'activité d'Altema en 2022 a généré


112 629 tonnes de CO₂e

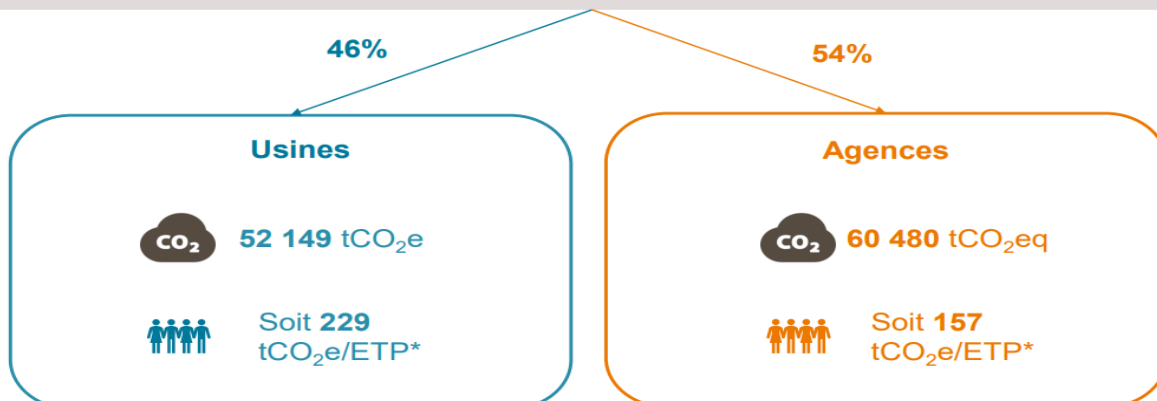
ce qui équivaut à :



Une tonne de CO₂ : qu'est-ce que ça représente ?

A température ambiante et au niveau de la mer, une tonne de CO₂ occupe un volume de **535 m³**.
C'est plus important que le volume d'un bus de deux étages.

 **112 629** tonnes de CO₂e émises par Altema sur l'année 2022, dont :



En étudiant la répartition des « émissions » des gaz à effet de serre (GES) d'ALTEMA, on constate que le scope d'émissions le plus important est lié au poids important des matériaux utilisés dans notre organisation (acier, zinc, aluminium...), ce qui est conforme à une activité industrielle telle que la nôtre. Il nous revient toutefois de prendre des mesures pour minimiser au maximum leurs impacts. Le choix de fournisseurs responsables, la part de matériaux recyclés seront des priorités pour les années à venir.

Le deuxième poste d'émission important concerne les transports (fret), l'optimisation des moyens de transport et des livraisons, le regroupement des fournisseurs, l'utilisation des plateformes sont déjà des pistes qui nous permettent d'envisager une nette amélioration de la situation.

Enfin, le dernier poste d'importance concerne les déplacements liés à notre activité commerciale, là aussi nous sommes déjà au travail, notamment, dans le cadre du verdissement de notre flotte automobile.

Il reste bien entendu de nombreuses pistes à explorer (gestion des déchets, réduction consommations électriques...) qui demanderont à tous et toutes de s'impliquer dans une démarche collective de développement durable, environnementale, sociétale et sociale.

Nous vous partagerons prochainement un support plus complet de notre Bilan Carbone ainsi que le plan d'action qui sera mis en place.

2. Relance d'actions dans le cadre d'un nouveau Plan d'action égalités H/F

L'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes est inscrite comme principe fondamental dans les textes les plus importants reconnus en France et en Europe.

Notre Index égalités H/F de 2023 vient d'être calculé (dans les sociétés soumises à cette obligation), au-delà de ces chiffres, nous allons relancer un nouveau plan égalités H/F, et ainsi revoir nos plans d'actions pour renforcer notre engagement continu pour la diversité, et l'inclusion au sein du Groupe ALTEMA.

Index Egalités H/F 2023 :

HILD	84
SMT	86
BRELAT	NC

Les sujets que nous avons déjà privilégiés au sein du Groupe :

- Processus de recrutement égalitaire avec une parfaite neutralité
- Campagne de communication visant à promouvoir le recrutement des femmes (interne/externe)
- Vérification du respect d'équité salariale
- Identifier les besoins en formation d'adaptation pour assurer un égal accès à la catégorie des cadres
- Formation des managers sur les thématiques de la QVT et de la diversité.

Nous vous invitons tous et toutes à vous impliquer dans la mise en œuvre de ces actions et à contribuer à la construction d'un environnement de travail durable où l'égalité hommes-femmes est non seulement une valeur fondamentale, mais également une réalité quotidienne.

Altema' dapte un programme engagé de responsabilité sociétale du Groupe ALTEMA.